

Évaluation de la direction d'ACTION HANDICAP ESTRIE

Pour les membres

Sur une base volontaire et anonyme, le conseil d'administration d'ACTION HANDICAP ESTRIE souhaite une contribution des membres dans le processus d'évaluation de la direction générale. La période évaluée est du 1^{ER} AVRIL 2014 au 31 MARS 2015.

Sphères évaluées	Excellent : Le rendement et la qualité de la contribution sont supérieurs à ce qui est normalement attendu.	Très bien : De façon générale et continue, rencontre les attentes.	Satisfaisant : Le rendement est inférieur aux attentes. Doit faire l'objet d'amélioration.	Insatisfaisant : Le rendement et la qualité de la contribution sont inacceptables.	Non observé	Commentaires, pistes d'amélioration...
Gestion administrative : sens de la planification, sens de l'organisation, respect des structures, gestion financière, sens des responsabilités...						
Gestion des ressources humaines : aptitudes à cibler les besoins, évaluer, coordonner les ressources tant permanentes que contractuelles...						
Capacités décisionnelles : prise de décision, neutralité, transparence, recherche de solutions, intervention, esprit d'innovation, autonomie...						
Capacités de coordination : délégation, reconnaissance des besoins de formation, leadership, mobilisation, disposition à susciter l'adhésion des membres et partenaires, sens du travail d'équipe, information et soutien...						
Capacités de communication : communication orale et écrite, accessibilité, écoute, relations humaines et relations externes...						
Caractéristiques professionnelles : connaissance des dossiers et enjeux, respect de la confidentialité et éthique professionnelle, formation continue...						
Caractéristiques liées à la personnalité : esprit de synthèse, souplesse et adaptation, réaction à l'imprévu, assiduité et ponctualité, respect de ses limites...						